



Authenticité Management Entreprise

L'humain au cœur de l'entreprise



PARCOURS LABELLISÉ PREMA

Renforcer l'engagement de vos collaborateurs grâce au label PREMA

Chez AME, nous savons que l'engagement des collaborateurs est le moteur de la performance durable.

Notre approche repose sur le management authentique, articulé autour de quatre piliers : l'écoute, l'intelligence émotionnelle, l'autonomie et la reconnaissance.

En trois étapes – se manager soi, manager individuellement, puis collectivement – nous formons vos managers à la communication, à l'assertivité et au leadership inspirant.

Résultat : un climat de confiance s'installe, la sécurité psychologique est renforcée, les conflits diminuent, la collaboration devient fluide et l'intelligence collective se déploie.

Vos collaborateurs se sentent impliqués, reconnus et responsabilisés. Leur engagement grandit et devient un véritable moteur de réussite pour l'entreprise.

Avec PREMA, vous transformez vos managers en catalyseurs d'engagement, et votre organisation en une équipe soudée, motivée et performante. »

1: Contexte et enjeux :

L'engagement des collaborateurs est un facteur clé de performance et de pérennité. Un collaborateur engagé :

- contribue activement aux objectifs de l'entreprise,
- fait preuve de motivation et d'initiative,
- reste fidèle à l'organisation et participe à son rayonnement.

L'engagement ne se décrète pas : il se construit par un management qui inspire confiance, donne du sens et valorise chacun.

2: Management authentique : une réponse adaptée

PREMA fonde son approche sur les 4 piliers du management authentique :

- Écoute : instaurer un dialogue sincère et ouvert. Savoir s'écouter soi-même.
- Intelligence émotionnelle : comprendre et gérer les émotions pour renforcer la confiance.
- Autonomie : responsabiliser et donner les moyens d'agir.
- Reconnaissance : valoriser les efforts et les réussites.

Ces piliers créent un environnement où les collaborateurs se sentent considérés, responsabilisés et motivés à s'impliquer.



Renforcer l'engagement de vos collaborateurs grâce au label PREMA



3: Les 3 phases de progression

PREMA accompagne les managers dans un parcours structuré :

1. **Se manager soi** : développer son équilibre personnel, gérer son stress, incarner l'exemplarité.
2. **Management individuel** : instaurer une relation personnalisée avec chaque collaborateur, favorisant bien-être et motivation.
3. **Management collectif** : fédérer les équipes, stimuler l'intelligence collective et renforcer la cohésion.

Cette progression favorise un engagement durable, à la fois individuel et collectif.

4: Les bénéfices pour l'entreprise

- **Bien-être et sécurité psychologique** : les collaborateurs s'impliquent davantage lorsqu'ils évoluent dans un climat de confiance.
- **Réduction des conflits et meilleure gestion du stress** : un management basé sur l'écoute et l'intelligence émotionnelle favorise la sérénité.
- **Collaboration harmonieuse et intelligence collective** : les équipes engagées travaillent ensemble avec fluidité et créativité.
- **Engagement accru** : des collaborateurs écoutés, reconnus et autonomes deviennent moteurs de la réussite collective.

5: Le rôle des managers formés par PREMA

- **Communication et assertivité** : des échanges clairs et respectueux qui stimulent l'implication.
- **Leadership inspirant** : des managers capables de donner du sens et de fédérer.
- **Catalyseurs d'engagement** : ils deviennent les moteurs de la motivation et de la performance collective.

Avec PREMA, l'entreprise ne se contente pas de former ses managers : elle transforme sa culture managériale. Le management authentique devient un levier puissant pour développer l'engagement des collaborateurs, renforcer la motivation et bâtir une organisation performante et durable.

En quoi consiste le parcours labellisé proposé par AME SAS ?

AME SAS lance le label RH PREMA : un parcours innovant pour remettre l'humain au cœur de l'entreprise

Un label RH audacieux et innovant

Le label PREMA se distingue par son approche ambitieuse et modulable. Il est obtenu à l'issue d'un parcours de deux ans, conçu pour transformer durablement la culture managériale des organisations.

Ce parcours comprend :

- ✓ **La rédaction d'une charte managériale** avec l'un de nos consultants reprenant les valeurs fondamentales du management authentique.
- ✓ **L'accompagnement du COMEX et du CODIR** pendant 2 ans à raison de 1 journée par semestre ainsi qu'un accompagnement individuel une fois par trimestre de chaque membre du codir.
- ✓ **La formation de 25 % des managers** au management authentique, fondé sur 4 piliers : **écoute, intelligence émotionnelle, autonomie et reconnaissance** (5 à 6 jours au total sur 2 ans). Le format sera adapté en fonction du nombre de managers à former et co-construit avec vos équipes RH.

 L'humain comme levier de performance

En favorisant l'authenticité, l'intelligence humaine et collective, PREMA permet aux entreprises de créer un climat de confiance propice à l'engagement des collaborateurs.

Une entreprise labellisée PREMA, c'est une organisation qui place l'humain et le collectif au cœur de son fonctionnement, et qui s'engage à prendre soin de l'ensemble de ses collaborateurs – COMEX, CODIR, managers et salariés.

PREMA

Pour la reconnaissance d'une entreprise managée avec authenticité



AME SAS lance le label RH PREMA : un parcours innovant pour remettre l'humain au cœur de l'entreprise

Les avantages pour une entreprise labellisée PREMA :

- ★ Renforcer sa marque employeur et attirer les talents
- ★ Stimuler l'engagement des collaborateurs grâce à un climat de confiance
- ★ Valoriser sa politique RSE en incarnant concrètement le "S"
- ★ Se différencier par un label reconnu et crédible
- ★ Bénéficier d'un accompagnement stratégique du COMEX et CODIR sur 2 ans
- ★ Développer les compétences managériales autour de l'authenticité et de l'intelligence émotionnelle
- ★ Rassurer clients, partenaires et investisseurs sur son engagement social

Etre labellisée PREMA, c'est bien plus qu'une distinction : c'est un avantage stratégique.

Les entreprises certifiées démontrent leur capacité à conjuguer performance et humanité, à renforcer leur attractivité et à inscrire leur politique RSE dans une démarche authentique et durable.

Candidater au label PREMA :

Les entreprises souhaitant inclure le label PREMA dans leur **politique RSE** peuvent dès aujourd'hui déposer leur candidature.

Candidatures : contact@ame-entreprise.com

PREMA

Pour la reconnaissance d'une entreprise managée avec authenticité





Académie

L'humain au cœur de l'entreprise

Nous Contacter

LUDIVINE THÉNARD



www.ame-entreprise.com



06 95 73 22 19



contact@ame-entreprise.com



« Dans un monde complexe et incertain, c'est par la solidarité et l'entraide que nous pouvons affronter les défis qui nous dépassent ».

Edgar Morin

